



Progres Permanent Recruitment to lider rozwiązań HR w dziedzinie rekrutacji stałych. Już od ponad 15 lat wspieramy przedsiębiorstwa w całej Polsce w doborze inżynierów, kadry zarządzającej, specjalistów, menadżerów w sektorach takich jak BPO, Logistics, Engineering, Finance, IT, Sales & Marketing. Należymy do Grupy Progres - eksperta w zakresie nowoczesnych usług HR dla biznesu, posiadamy 23 biura w Polsce i jedno na Ukrainie. Zaufało nam już przeszło 1300 firm. Jeżeli chcesz zrobić zawodowy #Progres, rozwijać się, kształcić kompetencje i pracować przy najbardziej prestiżowych projektach w kraju, dołącz do nas!

Obecnie dla jednej z Firm – **lidera w branży elektroenergetycznej i teleinformatycznej** – poszukujemy kandydatów na stanowisko:

ELEKTROMONTER

Od kandydatów oczekujemy:

- Praktycznego doświadczenia w pracy na pokrewnym stanowisku;
- **Aktualnych uprawnień SEP E do 1 kV oraz umiejętności wykonywania pracy na podstawie dokumentacji technicznej;**
- **Gotowości do wyjazdów służbowych;**
- Dbanie o terminowość i jakość wykonywanych prac w zakresie elektryki.

Do obowiązków na w/w stanowisku należy:

- **Budowa i montaż elementów oraz podzespołów instalacji elektrycznej;**
- **Budowa linii kablowych ziemnych i napowietrznych;**
- Zapewnianie bezawaryjnej pracy podłączanych urządzeń elektrycznych;
- **Realizowanie projektów związanych z instalacją oświetleniową wewnątrz i na zewnątrz.**

Firma oferuje:

- **Stabilne zatrudnienie w Firmie dbającej o każdego pracownika, na podstawie umowy o pracę** – umowa bezpośrednio podpisywana z pracodawcą;
- **Korzystne warunki finansowe proporcjonalne do posiadanego doświadczenie zawodowego** (wynagrodzenie godzinowe, premia, dieta oraz dodatek delegacyjny);
- **Pakiet benefitów**, tj.: opieka medyczna, karta MultiSport, dofinansowanie do urlopów, prezenty okolicznościowe oraz możliwość podnoszenia zawodowych kwalifikacji poprzez szkolenia i kursy;
- **Możliwość rozpoczęcia pracy od zaraz.**

KONTAKT: daria.borowska@grupaprogres.pl, tel.: +48 603 980 200